



Kwaliteitsverslag Forensische Zorg  
2023

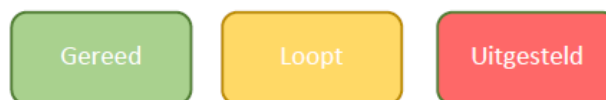
## Inhoudsopgave

1.	Inleiding .....	2
2.	Kwaliteitskader Forensische Zorg: de pijlers.....	4
2.1	Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg .....	4
2.2	Pijler 2: Forensisch Vakmanschap.....	5
2.2	Pijler 3: Organisatie van zorg.....	6
2.3	Pijler 4: Samenwerking.....	8
3.	Kengetallen .....	9
3.1	Omvang van de forensische zorg .....	9
3.2	Forensische Prestatie-indicatoren.....	9

### 1. Inleiding

In het voor u liggende kwaliteitsverslag Forensische Zorg (FZ) wordt toegelicht in welke mate de plannen uit het Meerjarenplan FZ zijn gerealiseerd. In het meerjarenplan zijn alle acties uitgewerkt die helpen bij het toegroeien naar de kwaliteit zoals deze is beschreven in het Kwaliteitskader Forensische Zorg (afgekort KKFZ).

Van 2022 tot en met 2028 vindt de implementatie van de aspecten uit het KKFZ plaats. Dit verslag beschrijft de resultaten over het jaar 2023. Per actie wordt de status van de acties aangegeven door middel van drie kleuren.



#### *De organisatie*

Sinds 1 januari 2024 zijn de Kessler Stichting en Stichting Perspektief gefuseerd tot KesslerPerspektief. Het jaar 2023 stond dan ook grotendeels in het teken van deze aankomende fusie. Desalniettemin heeft de implementatie van het KKFZ niet stilgelegen. Dit verslag heeft betrekking op beide organisaties, zaken die vanuit het kwaliteitskader zijn opgepakt zijn waar mogelijk over beide organisaties getrokken om vanaf 2024 gezamenlijk door te kunnen vanuit hetzelfde startpunt. Acties die in 2023 enkel bij een van de organisaties zijn uitgevoerd worden duidelijk aangegeven. De vervolgplannen voor komende jaren tellen voor de gehele organisatie en zijn in gezamenlijkheid opgesteld.

### Visie rondom Forensische Zorg

KesslerPerspektief biedt zorg op maat achter de eigen voorkeur van de cliënt en waar nodig een veilig (tijdelijk) thuis. KesslerPerspektief maakt daarbij gebruik van de methodiek Competentiegericht Begeleiden (CGB). Deze methodiek is erop gericht samen met de cliënt al aanwezige competenties te versterken en te gebruiken en die vaardigheden aan te leren waaraan de cliënt behoefte heeft, dit alles aansluitend op de taken waar de cliënt in het dagelijks leven voor komt te staan. We werken vanuit een samenwerkingsrelatie met de cliënt, een relatie die zich kenmerkt door een respectvolle benadering van de cliënt. Samen met de cliënt werken we aan het opbouwen en activeren van een (in)formeel steunend netwerk. Wij stellen ons daarbij op als ondersteuner, bemiddelaar en uitvoerder.

‘We stimuleren gewenst gedrag en zetten handvatten in om ongewenst gedrag te keren. Een cliënt is niet zijn of haar gedrag en daarmee niet zijn of haar daden. Wij kijken daarmee naar de persoon achter het gedrag en stimuleren die een waardevolle bijdrage aan de maatschappij te leveren.’

KesslerPerspektief biedt op het gebied van Forensische Zorg beschermd wonen voor intensieve begeleiding en ambulante begeleiding. Beide vormen van begeleiding zijn gericht op het vergroten van de maatschappelijke veiligheid en het voorkomen van recidive. Het risicomangementplan dient als leidraad om de juiste inschatting te maken van het recidiverisico met bijbehorende beschermende- en risicofactoren, zodat deze een actieve rol krijgen in de dagelijkse begeleiding.

Onderstaande tabel geeft de zorgsoorten en capaciteit van de geboden zorg aan per organisatie.

Zorgsoort	Capaciteit Kessler	Capaciteit Perspektief
Verblijfszorg ZZP-C	23	18
Verblijfszorg ZZP-VG	2	0
Ambulante begeleiding	100	20
Ambulante dagbesteding	5	0

De Kessler Stichting had in 2023 voor forensische cliënten verschillende mogelijkheden. De locatie Zamenhof biedt kortdurende opvang aan cliënten met een MWA of een IFZO-indicatie met zorgzwaartepakket C2 of C3. De locatie Toussaint biedt een beschermde woonomgeving aan cliënten met een Wlz GGZ 1 of 3, MWA of een IFZO-indicatie met ZZP C2 t/m C5 zonder besloten karakter. Er is op deze locatie ruimte voor 5 cliënten met een forensisch kader. Op beide locaties is 24 uren begeleiding, toezicht en ondersteuning aanwezig. Daarnaast werd er forensische begeleiding bij cliënten thuis (in één van de zeven begeleid en beschermd zelfstandig wonen locaties) geleverd voor cliënten met een IFZO-indicatie ZZP C1 en ambulante begeleiding voor cliënten met een ambulante IFZO-indicatie.

Perspektief bood in 2023 verblijfszorg op de locatie Elias Stein voor cliënten met een IFZO-indicatie ZZP 3 en 5 op de Forensische Zorg locatie. Vanuit deze locatie werd ook ambulante begeleiding geboden aan cliënten met een ambulante IFZO-indicatie.

## 2. Kwaliteitskader Forensische Zorg: de pijlers

Het Kwaliteitskader FZ is een paraplu waaronder alle ontwikkelingen van de afgelopen jaren op het gebied van kwaliteitsverbetering een plek hebben gekregen.

Het Kwaliteitskader FZ bestaat uit 5 pijlers:

1. Veiligheid en persoonsgerichte zorg
2. Forensisch vakmanschap
3. Organisatie van zorg
4. Samenwerken
5. Informeren over resultaten

Deze pijlers bevatten een aantal thema's waar de individuele kwaliteitsaspecten onder vallen. In de volgende paragrafen kunt u lezen hoe KesslerPerspektief in het afgelopen jaar invulling heeft gegeven aan deze pijlers en welke activiteiten er voor het komende jaar op de planning staan.

### 2.1 Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg

In de Forensische Zorg staat de balans tussen veiligheid en persoonsgerichte zorg centraal. De begeleiding is gericht op het verminderen van het recidiverisico, dit wordt gedaan door persoonsgerichte herstellzorg. Deze pijler bevat de volgende thema's: Veiligheidsmanagement, herstelgerichte zorg, risico gestuurde begeleiding en het betrekken van de cliënt/het netwerk.

#### Algemeen beeld

Nr.	Onderwerp	Status
1	Bij de begeleiding van de cliënt staat de balans tussen veiligheid en persoonsgerichte zorg centraal.	
2	Veiligheidsmanagement (waaronder risicomangement) is een integraal onderdeel van de Forensische Zorg.	
3	De client ontvangt een begeleidingsplan op maat. Het begeleidingsplan is onderdeel van de begeleidingscyclus.	
4	Rapportage en dossiervoering worden uitgevoerd conform de professionele standaard	
5	Het netwerk van de cliënt wordt actief betrokken tijdens de begeleiding.	
6	De begeleiding wordt waar mogelijk afgeschaald en waar nodig opgeschaald, zodat de zorg doelmatig en effectief wordt ingezet. Dit geldt zowel voor op- en afschalen binnen de eigen organisatie als binnen de keten.	
7	Binnen de Ambulante setting is het nodig om met een veiligheidsplan te werken als er sprake is van een hoge kans op recidive (eventueel veroorzaakt door acute risicofactoren), indien mogelijk met betrokkenheid van systeemleden.	
8	Het leefklimaat vormt een belangrijk onderdeel van de behandeling/begeleiding binnen de klinische- en verblijfssetting.	

#### Terugblik afgelopen jaar

Het afgelopen jaar heeft voor beide organisaties in het teken gestaan van het thema veiligheidsmanagement. Om veiligheidsmanagement optimaal te krijgen is het van belang dat er een goede samenwerking is met ketenpartners. Met name bij het opstellen van een begeleidingsplan is het belangrijk zaken uit een behandelplan integraal mee te nemen zodat deze plannen goed op elkaar zijn afgestemd. Om dit te verbeteren is er begonnen met werkafspraken vast te leggen met betrokken partijen. Door de behandeldoelen vanuit het behandelplan meer mee te nemen bij het opstellen van de begeleidingsplannen maar ook met meer regelmaat teamoverleggen en/of MDO's te organiseren

is iedereen binnen de locatie op de hoogte van de verschillende doelen. Hierdoor is gedurende 2023 een vooruitgang op kwaliteitsaspect 8 te zien.

Beide organisaties hebben zich in 2023 in gezamenlijkheid ingeschreven voor de implementatie van het BeRK gesprek. Met name voor cliënten bij wie geen risicotaxatie vanuit een behandelsetting beschikbaar is kan dit gesprek van toegevoegde waarde zijn om een goed persoonsgericht begeleidingsplan op te stellen. Daarnaast geeft het BeRK gesprek waardevolle informatie over zowel beschermende als risicofactoren die integraal onderdeel zijn van het begeleidingsplan.

In 2023 zijn er bij Perspektief acties uitgezet naar aanleiding van de dossiercontrole uit 2022. Zo is er een format opgesteld voor hoe een goed begeleidingsplan eruit dient te zien. Dit biedt handvaten om de kwaliteit van de begeleidingsplannen te verhogen. In 2023 is wederom gekeken naar de kwaliteit van de dossiers om te verifiëren dat de acties het gewenste effect hadden, dit bleek zo te zijn.

### Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren

In 2024 staat binnen deze pijler het thema risico gestuurde begeleiding op de planning. In aanloop van dit thema is met een aantal zaken al begonnen. Zo is de (verdere) implementatie van het BeRK gesprek een belangrijk onderdeel wat ook bij dit thema hoort. De medewerkers betrokken bij de Forensische Zorg zullen middels een train-de-trainer principe in 2024 verder geschoold worden in het toepassen van het BeRK gesprek.

Daarnaast zal er (met input vanuit de dossiercontrole) een plan van eisen opgesteld worden voor een nieuw clientvolgsysteem wat door de gehele organisatie gebruikt kan worden. Bij de overgang naar een nieuw systeem zullen de zaken die zijn opgevallen uit de dossiercontrole worden meegenomen om gelijktijdig de kwaliteit van de dossiers te verhogen en het risicomanagement een prominenter plek te geven. Totdat er een nieuw systeem is zal er doormiddel van een zorgmonitor blijvend gestuurd worden op een volledige dossiervoering.

Vanuit de visie van de organisatie wordt veel waarde gehecht aan het netwerk van de client. Om het netwerk van de client en dan met name zijn/haar familie te betrekken is er een start gemaakt met een familie,- naastenbeleid. In 2024 zal dit beleid verder worden vormgegeven. Zo zal er een centrale cliënten en naastenraad komen voor de gehele organisatie en samen met hen gekeken worden hoe de samenwerking met en betrekking van naasten verbeterd kan worden.

## 2.2 Pijler 2: Forensisch Vakmanschap

Deze pijler zorgt ervoor dat professionals weten wat er van ze verwacht wordt als het gaat om methodisch werken, competenties en leerdoelen. De thema's die bij deze pijler horen zijn: vakbekwaamheid, opleidingsplan en ervaringsdeskundigheid.

### Algemeen beeld

Nr.	Onderwerp	Status
1	De professionals in de Forensische Zorg hebben een professionele grondhouding.	■
2	De professional werkt methodisch en volgens (zorg)standaarden	■
3	De professional werkt in een multidisciplinair team en draagt daar vanuit eigen expertise aan bij.	■
4	De professional houdt zich aan de professionele standaard, die bestaat uit vakinhoudelijke standaarden, beroepsethische normen en veldnormen.	■
5	De professionals die werkzaam zijn binnen de Forensische Zorg zijn bevoegd en vakbekwaam.	■

6	Binnen de organisatie is tijd, ruimte en openheid om continu te leren, te reflecteren en te ontwikkelen.	
7	De organisatie draagt bij (in verhouding tot haar volume) aan het aantrekkelijk zijn en blijven van de sector op de arbeidsmarkt.	

### Terugblik afgelopen jaar

In 2023 heeft er een inventarisatie plaatsgevonden naar de stand van zaken rondom Forensisch Vakmanschap en de behoeften bij het team van Perspektief. Hiervoor is gebruik gemaakt van de organisatiewijzer forensisch vakmanschap van het KFZ. De uitkomsten van deze inventarisatie dienen als input voor het beleid wat in 2024 vastgesteld zal gaan worden.

Daarnaast is er bij de medewerkers van het Forensische team van Perspektief een start gemaakt met de CGB-methodiek (Competentie Gericht Begeleiden). Deze methodiek is erop gericht samen met de cliënt al aanwezige competenties te versterken en te gebruiken en die vaardigheden aan te leren waaraan de cliënt behoefte heeft, dit alles aansluitend op de taken waar de cliënt in het dagelijks leven voor komt te staan. De Kessler Stichting maakte al gebruik van deze methodiek. In 2023 is er een plan gemaakt om de medewerkers van Perspektief te gaan trainen.

### Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren

In 2024 zal de focus liggen op het thema vakbekwaamheid. In Q1 zal gestart worden met de Forensische Zorg medewerkers te trainen in het gebruik van de CGB methodiek. Als onderdeel daarvan zullen de Forensische Zorg teams gezamenlijk getraind worden in het gebruik van het BeRK gesprek. Daarnaast zullen zij in gezamenlijk een verdieping krijgen op de CGB-methodiek. Met de input die uit beide teams is opgehaald zal in 2024 een gezamenlijk beleid op Forensische scholing gevormd worden. Onderdeel van dit beleid zal een gezamenlijk gevormde visie worden over de wijze waarop scholing en ontwikkeling binnen het Forensisch Werkveld wordt gestimuleerd.

## 2.2 Pijler 3: Organisatie van zorg

Deze pijler beschrijft wat organisaties zelf of samen moeten organiseren om kwalitatief goede en veilige Forensische Zorg te bieden. De bijbehorende thema's bij deze pijler zijn: kwaliteitsmanagementsysteem, lerende cyclus, clientmetingen en medewerkersmetingen.

### Algemeen beeld

Nr.	Onderwerp	Status
1	De organisatie zorgt voor een veilig werk- en leefklimaat.	
2	De organisatie heeft een werkend kwaliteit- en veiligheidsmanagementsysteem.	
3	De organisatie heeft een visie op goed bestuur, leiderschap, duurzaamheid en toezicht.*	
4	De organisatie draagt (waar mogelijk) bij aan wetenschappelijk onderzoek, innovatie en implementatie.	
5	De Forensische Zorg is expliciet vertegenwoordigd in de medezeggenschapsorganen.	

\* Enkel de visie omtrent duurzaamheid is nog in ontwikkeling

### Terugblik afgelopen jaar

Met het oog op de fusie is de visie op bestuur, leiderschap en toezicht aangepast naar hoe deze vanaf 2024 zal zijn. Zo zijn er directeuren aangesteld voor de fusieorganisatie en is gekozen voor een aantal projectmanagers. Een van deze projectmanagers is naast de organisatie ook gekoppeld aan de Haagse Hoge school. Deze samenwerking richt zich vooral op onderzoek en innovatie, gekoppeld aan de dagelijkse praktijk van de zorg. Relevante uitkomsten en ideeën kunnen geïmplementeerd worden

binnen de organisatie. Volgens planning heeft er bij Perspektief in 2023 een medewerkersmeting plaatsgevonden met specifiek de focus op leidinggeven. Actiepunten die uit deze metingen zijn gekomen zijn meegenomen in de jaarplannen.

De Kessler Stichting was een zelforganiserende organisatie. De laatste jaren nam desondanks, oa door verloop en toename van de complexiteit van de problematiek, de roep om meer directe aansturing op de werkvloer toe.

In 2022 is daarom gestart met het verder vaststellen van taken en verantwoordelijkheden onder de noemer “**Ieder zijn vak**”. Bijeenkomsten in het najaar van 2022 hadden als doel gezamenlijk een matrix vast te stellen, waarin we duidelijkheid creëren in taken tussen het primair proces, ondersteunende afdelingen en manager zorg. Helder werd daar opnieuw dat er een sterke roep was om een leidinggevende dichtbij.

Met deze roep én met het oog op de toekomst gericht, is sindsdien de organisatiestructuur kritisch onder de loep genomen.

Decentraal de uitvoering, coördinatie en regie van de clientzorg uitgevoerd door kenniswerkers die we helpen te ontwikkelen in hun beroep, centraal de voor hand liggende taken en daartussenin afspraken over taken en verantwoordelijkheden. Teams hebben en houden de professionele ruimte voor hun kerntaak en worden aangestuurd door een **teamleider** die een coachende stijl van leidinggeven toepast en het beste uit de teams haalt. Per 1-7-2023 is daarom de functie van teamleider toegevoegd aan het functiehuis en aangesteld per team.

#### Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren

In 2024 zal het kwaliteit en veiligheidsmanagementsysteem ingericht gaan worden voor de fusie organisatie. In 2024 zullen de medewerkers van Perspektief getraind worden in het gebruik van het kwaliteitsmanagementsysteem waar de medewerkers van Kessler al gebruik van maken. Beide organisaties hebben momenteel hun eigen werkinstructies, protocollen en beleidsstukken. Deze worden in 2024 in kaart gebracht er zal dan direct gestart worden met de harmonisatie van deze verschillende documenten. Beide organisaties zijn CIO gecertificeerd, de normen uit deze certificering zullen meegenomen worden in de integratie van het kwaliteitsmanagementsysteem.

Daarnaast zal de visie op duurzaamheid verder ontwikkeld worden waarmee volledig aan het derde kwaliteitsaspect uit het kwaliteitskader voldaan kan worden.

Bij beide organisaties worden er zorgsoorten vanuit andere financieringsstromen geleverd (te denken valt aan Wmo en Wlz zorg), het aandeel forensische cliënten is relatief laag en daarnaast wensten geen van de forensische cliënten bij Perspektief deel te nemen in de centrale cliëntenraad. Bij de Kessler Stichting was wel een Forensische Zorg client betrokken in de cliëntenraad, die ook wel eens aansloot bij de werkgroep Forensische Zorg. Door de fusie zal er een nieuwe overkoepelende cliëntenraad gevormd worden, er zal dan gekeken worden hoe de vertegenwoordiging van Forensische Zorg structureel georganiseerd en verbeterd kan worden, in het geval er geen Forensische Zorg cliënten wensen deel te nemen aan de cliëntenraad. Tot die tijd vindt er regelmatig afstemming plaats met de algehele cliëntenraad als het op Forensische Zorg aankomt en zijn er regelmatig bewoners overleggen op de locatie om input en knelpunten op te halen.

Bij beide organisaties wordt op verscheidene wijze de clientervaring gemeten. Te denken valt aan groeps gesprekken of vragenlijsten. In 2024 zal gekeken worden naar een passende manier van het meten van clientervaringen voor specifiek de Forensische doelgroep.

### 2.3 Pijler 4: Samenwerking

De pijler samenwerken heeft betrekking op de samenwerking tussen en met (zorg)organisaties in de keten in het kader van de Forensische Zorg. De pijler bevat de volgende thema's: samenwerking in de keten, deelname regio-overleggen en/of lerende netwerken en overdracht/stapelzorg.

#### Algemeen beeld

Nr.	Onderwerp	Status
1	De organisatie werkt samen met andere organisaties binnen en buiten de Forensische Zorg om continuïteit van zorg te realiseren.	
2	De organisatie is onderdeel van een lerend netwerk met andere organisaties, die onderdeel zijn van de forensische keten.	
3	De organisatie heeft beleid en voert dat uit over hoe zij de maatschappij en de omgeving van de organisatie betreft.	

#### Terugblik afgelopen jaar

Samenwerking met ketenpartners is essentieel voor het leveren van kwalitatief goede Forensische Zorg, naast andere zorgorganisaties is er ook een nauwe samenwerking met het Veiligheidshuis Haaglanden waarbij de teamleider en GGZ-specialist als aanspreekpunt zijn aangesteld. Door samenwerkingen kan de organisatie de client nog beter ondersteunen om zijn/haar doelen te bereiken. Om deze samenwerkingen te verbeteren is er een organisatie brede samenwerkingsovereenkomst opgesteld, onderliggend aan deze overeenkomsten komen werkinstructies waarin duidelijk verantwoordelijkheden en taken voor samenwerkingspartners is vastgelegd.

Bij de portefeuilleverdeling met het oog op de fusie zijn er een directeur, beleidsadviseur en teamleiders gekoppeld aan Forensische Zorg. Zij sluiten aan bij relevante netwerken en platforms en haken daarbij in op landelijke ontwikkelingen.

#### Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren

Het thema waar in 2024 extra aandacht zal worden besteed is de samenwerking in de keten. Met vaste ketenpartners zullen samenwerkingsovereenkomsten worden opgesteld waar deze nog niet zijn. Samenwerkingsovereenkomsten die er al zijn zullen herzien worden en aangepast naar de fusieorganisatie. In 2024 zullen de werkafspraken behorend bij de samenwerkingsovereenkomst in gezamenlijkheid met de ketenpartners verder worden opgesteld. Zo is voor iedereen helder wat er wederzijds verwacht mag worden van elkaar.

Met de werkgroep Forensische Zorg, die in 2024 voor beide organisaties samenkomt, zal gekeken worden hoe er meer ervaringen op casusniveau met netwerkorganisaties gedeeld kunnen worden.



### 3. Kengetallen

#### 3.1 Omvang van de forensische zorg

Op de peildatum 31-12-2023 ontvingen 1528 unieke cliënten zorg en/of opvang bij Stichting Perspektief. 32 cliënten ontvingen Forensische Zorg, dit staat gelijk aan 2,0% van het totaal aantal cliënten. Onderstaande tabel geeft het aantal Forensische cliënten aan per zorgsoort en het totaal aantal cliënten.

Zorgsoort	Aantal cliënten	Percentage van het totaal aantal cliënten
Forensische zorg	32	2,1%
Beschermd wonen	16	50% van FZ
Ambulante begeleiding	16	50% van FZ
Anders gefinancierde zorg	1496	97,9%
<b>Totaal</b>	<b>1528</b>	<b>100%</b>

Overzicht Perspektief

Bij de Kessler Stichting ontvingen op peildatum 31-12-2023 in totaal 733 cliënten zorg en/of opvang. Van dit aantal ontvingen 28 cliënten Forensische Zorg dit komt neer op 3,8%. Onderstaande tabel laat zien hoe de Forensische cliënten verdeeld zijn over de verschillende afdelingen.

Afdeling	Aantal FZ cliënten	Totaal aantal cliënten	Percentage van afdeling
KO Zamenhof	11	66	16%
BW Toussaint	1	55	1,8%
Begeleid Wonen	6	30	20%
Ambulant	10	276	3,6%

Overzicht Kessler

#### 3.2 Forensische Prestatie-indicatoren

##### 4.2.1 Indicator 2 Continuïteit van zorg

Indicator 2 brengt de gewenste vervolgzorg voor de cliënt in kaart ten behoeve van de continuïteit van zorg. Onder continuïteit wordt begrepen een vloeiende overgang van forensische zorg in het kader van een forensische zorgtitel, naar zorg waarbij de forensische zorgtitel is geëindigd. Deze overgang kan zowel plaatsvinden bij de zorgaanbieder zelf als bij een andere zorgaanbieder. Voor geldt deze indicator. De cijfers van prestatie indicator 2 voor beide organisaties over 2023 staan hieronder:

Uitstroomcategorie	Beschermd wonen/ambulante begeleiding Kessler	Beschermd wonen/ambulante begeleiding Perspektief
0. Noemer	46	18
1.1 Forensische klinische zorg bvn 3: FPK/FVK	0	0
1.2 Forensische klinische zorg bvn 2: FPA/FVA	0	1
1.3 Forensisch klinische zorg bvn 1	0	0
2. Forensische ambulante behandeling (Incl. FACT)	0	0
3. Specialistische GGZ	0	1
4. Basis GGZ	0	0
5.1 Gespecialiseerde zorg verstandelijk gehandicapten SGLVG/SGLVG+	0	0

5.2 Gespecialiseerde zorg verstandelijk gehandicapten VG Verblijf	0	0
6. (Forensisch) Beschermd wonen (BW)	1	9
7. Maatschappelijke opvang (MO)	16	0
8. Ambulante begeleiding	16	6
9. Anders...	9	6
10. Geen vervolgzorg nodig	4	1

Bij de indicatoren van de Kessler Stichting valt op dat bij een groot deel Ambulante Begeleiding de gewenste vervolgzorg is. Voor cliënten waarbij ambulante begeleiding gewenst is wordt vanuit beide organisaties het vinden van passende huisvesting als knelpunt ervaren. Hierdoor kan het vinden van een passende vervolgplek langer duren dan gewenst.

Daarnaast valt op dat een groot deel Maatschappelijke opvang als gewenste vervolgzorg heeft. Dit heeft met name te maken door een optie in het digitale client volg systeem. Als er wordt aangegeven dat een client uitstroomt naar een passende andere voorziening wordt dit in prestatie indicatoren meegeteld als MO. In de werkelijkheid gaat het hier dan in de meeste gevallen om begeleid zelfstandig wonen dan wel een doorstroom naar een Wmo voorziening. Er zal volgend jaar gekeken worden hoe de prestatie indicatoren passender geregistreerd kunnen worden.

Bij de indicatoren van Perspektief valt op dat bij een groot deel vervolgzorg in de vorm van Ambulante Begeleiding Wmo gewenst is, dan wel Beschermd Wonen vanuit de Wmo. Het proces van overgang naar Wmo verloopt momenteel naar tevredenheid. Er is tijdige afstemming met zowel ketenpartners als gemeentes. Voor wat betreft het aanvragen van een passende Wmo indicatie worden er dan ook geen knelpunten ervaren. Wel is het vinden van een passende plek uitdagend door lange wachtlijsten. Voor Ambulante Begeleiding is het vinden van passende huisvesting een groot knelpunt.

Bij beide organisaties valt het ook op dat er maar weinig cliënten geen vervolgzorg nodig hebben na afloop van hun Forensische titel.